

Orientierung in Deutschland: Bei der Arbeit

1 Begrüßung bei der Arbeit

a Lesen Sie.

Unsere Tipps für den Berufsstart in Deutschland:

Wie begrüßt man einen deutschen Kollegen?

- die Hand geben
- lächeln
- kurz nicken
- Distanz halten

Sie oder du sagen?
 Sagen Sie bei der Arbeit erst einmal „Sie“.
 Das ist immer richtig.
 Vom Sie zum Du – wie geht das?
 Da gibt es eine einfache Frage: „Wollen wir uns duzen?“
 – Aber Vorsicht: Nicht den Chef fragen!

b Lesen Sie die Beispiele und sprechen Sie ähnliche Dialoge.

Guten Tag, mein Name ist Schubert, Hans Schubert. Hier ist meine Visitenkarte.



Freut mich, mein Name ist Dr. Sara León-Fernandez. Ich leite die Personalabteilung bei Aarons Consulting.

Guten Tag. Mein Name ist Miller von der Wolf & Hamann GmbH.

Guten Tag, Herr Miller. Mein Name ist Beyersdorff. Ich arbeite bei Heyse Consulting. Und das ist Herr Horn. Er arbeitet in der Marketingabteilung.



Ich bin Chef/Chefin in der Personalabteilung.
 = Ich leite die Personalabteilung.
 Ich leite die Firma/
 die Produktionsabteilung/
 die Marketingabteilung ...
 Ich arbeite bei (+Name).
 Ich arbeite in der ...abteilung.

Guten Tag ...

Freut mich...

Orientierung in Deutschland: Bei der Arbeit

2 Die Deutschen bei der Arbeit

a Lesen Sie.

Typisch deutsch oder ein Stereotyp?

Neu in Deutschland? Lesen Sie unsere Tipps für den Start in Deutschland.

1 Zeit planen

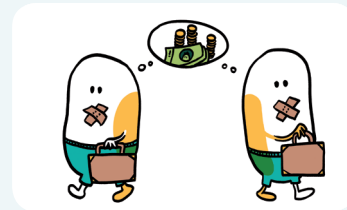
Deutsche mögen keine Überraschungen. Sie planen ihre Termine und sind nicht flexibel.

2 Beruf und Privatleben trennen

Deutsche trennen zwischen Arbeitszeit und Freizeit. Kollegen sind oft keine Freunde.

3 Nicht über das Gehalt sprechen

Geld ist tabu – über Geld sprechen wir nicht. Der Arbeitsvertrag sagt oft: Mit Kollegen über das Gehalt sprechen ist verboten!

**4 Direkt sein**

Deutsche sind sehr direkt und sprechen über Probleme und Fehler. Das ist nicht diplomatisch. Eine E-Mail beginnt ohne Small Talk. In anderen Ländern ist das ein bisschen unhöflich.

5 Wenig Lob

Deutsche Chefs loben ihre Mitarbeiter nicht sehr oft. Nicht kritisieren ist in Deutschland ein Lob.

b Entscheiden Sie: Was ist typisch bei der Arbeit in Deutschland?

typisch deutsch?

	ja	nein
1 Frage an die Kollegin: „Wie viel verdienst du?“	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2 Eine typische E-Mail: „Liebe Frau Meier, wie geht es Ihnen? Wir sind alle gesund und arbeiten viel. Das Wetter ist schön ...“	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3 Deutsche machen einen Plan für ihre Arbeitswoche.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4 Kollegen = Arbeit; Freunde und Familie = zu Hause	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5 Typisch deutscher Chef: „Das haben Sie gut gemacht!“	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Orientierung in Deutschland: Bei der Arbeit

c Und wie ist das in Ihrem Heimatland?

Wir sind nicht sehr direkt.

Wir sind sehr flexibel.

Unsere Chefs loben viel.

3 Eigenschaften bei der Arbeit

a Welche Eigenschaften sind wichtig?

.....
.....
.....
.....
.....
.....

- direkt – indirekt
- fleißig – faul
- flexibel – unflexibel
- höflich – unhöflich
- langsam – schnell
- kommunikativ – ruhig
- pünktlich – unpünktlich

b Welche Eigenschaften sind nicht so wichtig?

.....
.....
.....
.....
.....

- positiv – negativ**
- flexibel – unflexibel
- höflich – unhöflich
- pünktlich – unpünktlich
- systematisch – unsystematisch

c Wie möchten Sie sein? Wie sind Sie?

Ich möchte flexibel sein. Ich bin leider unflexibel. ;-(
.....
.....
.....

Lösungen

2b 1 nein, 2 nein, 3 ja, 4 ja, 5 nein